

удержания персонала. В результате многие компании, прилагая титанические усилия по поиску и отбору кандидатов, благополучно теряют большинство новичков из-за отсутствия качественной адаптации, и процесс начинается сначала. На анализ причин, как правило, не хватает времени, все списывается на "тотальную нелояльность" нынешних работников или низкий уровень зарплат в компании.

В успешной адаптации нового сотрудника заинтересована прежде всего компания. Это не только вопрос комфорта новичка, но и обретение эффективного и лояльного сотрудника.

В некоторых компаниях принято считать, что развитие персонала является исключительной прерогативой сотрудников HR-службы, что в корне неверно [1-4].

Идеально, если со стороны компании в адаптации нового сотрудника принимают участие три стороны:

1. наставник
2. непосредственный руководитель
3. служба персонала

На практике участие всех сторон встречается не во всех компаниях

Список литературы

1. Б. Адамс. Эффективное управление персоналом. АСТ Астрель, М. 2008
- 2.

тов. Управление персоналом. Риор, М. 2007

4. Н.В. Володина. Адаптация персонала: российский опыт построения комплексной системы. Эксмо, М.2009

н-

© Д.И. Байгильдиева, М.Г. Филимянова 2017

УДК 657.6

Е.Г. Богров

к.э.н., доцент

М.А. Василенко

магистрант

ФГБОУ ВО "Ростовский государственный
экономический университет (РИНХ)"

г. Ростов-на-Дону, Россия

АУТСОРСИНГ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА: ПОНЯТИЕ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ

Многие компании в период финансового кризиса своей целью ставят снижение затрат и повышение эффективности бизнес-процессов.

В связи с этим, одним из вариантов организации внутреннего аудита в компании является аутсорсинг, то есть полная передача функции внутреннего аудита специализированной компании, внешнему консультанту.

Аутсорсинг (out - внешний, source - источник, англ.) - способ оптимизации деятельности предприятий за счет сосредоточения усилий на основном предмете деятельности и передачи непрофильной деятельности внешним подрядчикам.

Как показывает практика, к аутсорсингу прибегают различные организации. Это могут быть как компании среднего и малого бизнеса, у которых нет достаточно ресурсов для создания собственной службы аудита, так и крупные компании, для которых, как правило, требуется доступ к более широкому спектру навыков для аудита какой-либо специфической области.

В то время как экономическая ситуация стабильна, использование аутсорсинга внутреннего аудита в компании может решать проблемы функционирования и развития посредством сокращения издержек, уменьшения рисков. В условиях финансового кризиса аутсорсинг становится одним из факторов, которые могут позволить осуществить эффективную оптимизацию затрат и сосредоточить усилия на стратегических задачах компании. Также, аутсорсинг позволяет в сжатые сроки провести аудит кризисных областей, предложить возможные пути решения проблем по сокращению издержек, сохранению прежней эффективности бизнеса с учетом долгосрочных перспектив. Сокращение затрат достигается, например, за счет использования консультантом готовых инструментов и методик внутреннего аудита, которыми обладает, новейших технологий и применения электронных систем управления аудитом, значительно сокращающих время на документирование и обработку данных, и готовых наработок там, где компании потребовалось бы проработать целое множество решений, прежде чем найти наиболее оптимальное.

Чтобы понять детали аутсорсинга функции внутреннего аудита, необходимо привести аргументы в пользу аутсорсинга, а также ряд недостатков его использования. К основным преимуществам аутсорсинга внутреннего аудита относятся:

- совокупность профессиональных знаний (если работу выполняет крупная аудиторская фирма, то она может менять состав аудиторов для каждой проверки, используя тех сотрудников, которые лучше всего подходят для ее проведения);
- организаторские способности (поставщик усл

- снижение командировочных расходов (возможность снижения расходов на перелет сотрудников подразделения внутреннего аудита до местоположения объекта, в котором требуется провести аудиторскую проверку, за счет привлечения аудиторской фирмы, которая сможет выделить для этой цели работников своих региональных отделений);

- отсутствие расходов на наем и обучение персонала (возможность избежать значительных расходов на формирование штата и повышение квалификации сотрудников подразделения внутреннего аудита).

Также, одним из существенных преимуществ аутсорсинга являются гарантированное договорными отношениями качество и достоверность результатов внутренних аудитов, высокая объективность аудиторских отчетов, независимость и "свежий взгляд" привлеченных специалистов.

Существует ряд причин, в силу которых при определенных обстоятельствах не следует поручать проведение внутреннего аудита внешним исполнителям:

- стоимость (использование внешней аудиторской фирмы для проведения внутреннего аудита является предполагает высокую стоимость, которая включает в себя накладные расходы и немалую норму прибыли);

- обучение (некоторые компании используют внутренний аудит для подготовки своих менеджеров, поскольку работа в отделе внутреннего аудита дает возможность хорошо изучить многие функции в компании; сокращая эту штатную единицу, компания теряет базу для подготовки будущих менеджеров);

- опыт (квалификация аудиторов, предоставляемых поставщиком услуг, может оказаться ниже ожидаемого уровня, поскольку в большинстве аудиторских фирм наблюдается значительная текучесть кадров. Кроме того, они часто привлекают к работе младших сотрудников, чтобы ознакомить их с различными системами бухгалтерского учета);

- ответственность (руководство должно осознать, что оно ответственно за формирование и обеспечение средств внутреннего контроля, а также за аудит этих средств);

- независимость (предполагается, что аудиторская фирма пытается обеспечить независимость аудита финансовой отчетности от результатов работы по внутреннему аудиту. Это довольно трудная задача, особенно для небольших фирм, где персонала недостаточно для того, чтобы каждый раз назначать отдельных сотрудников на внутренний аудит и периодический внешний аудит) [1-3].

Таким образом, учитывая ряд преимуществ использования в деятельности компании аутсорсинга функции внутреннего аудита, а также оценив определенные риски, связанные с привлечением внешних исполнителей, окончательное решение по внедрению в практику аутсорсинга для обеспечения повышения эффективности работы системы внутреннего контроля принимает руководство компании.

Список литературы

1. Брег С., Аутсорсинг бухгалтерских и финансовых функций, <http://www.gaap.ru>
2. Использование внешних источников (аутсорсинг) во внутреннем аудите, <http://www.nccg.ru>
3. Рютов И., Егорова Е., Стефанишин С., Аутсорсинг - лекарство от кризиса?, Юридический справочник руководителя, №3, 2009г.

© Е.Г. Богров, М.А. Василенко, 2017